



Een veilig thuis,  
dat doen we samen.

### **Veilig Thuis Noord- en Midden Limburg zoekt jou!**

Word jij onze nieuwe collega en ga je aan de slag als **Medewerker VT Front Office** ?

28 – 36 uur

Locatie Roermond & Venlo

"Veiligheid is geen toeval, het is een keuze. Kies voor een betekenisvolle carrière bij Veilig Thuis en maak elke dag het verschil."

Om ons team in Regio Noord - en Midden Limburg te versterken zoeken wij een Medewerker Veilig Thuis voor de Front Office. In de functie van Medewerker Veilig Thuis maak je iedere dag impact op het leven van een slachtoffer en andere betrokkenen. In de frontoffice is het geven van advies en het beoordelen van meldingen de belangrijkste taak.

#### **Hoe je dit doet:**

- Als medewerker bij Veilig Thuis ben je verantwoordelijk voor het beoordelen en behandelen van meldingen en signalen van huiselijk geweld en kindermishandeling.
- Je voert intakegesprekken met betrokkenen en zorgt voor een zorgvuldige registratie van alle informatie.
- Je stelt veiligheidsplannen op en coördineert hulpverleningstrajecten.
- Je werkt nauw samen met andere professionals, zoals hulpverleners, politie en jeugdzorg, om de veiligheid van betrokkenen te waarborgen.

#### **Je kunt dit omdat:**

- je een relevante opleiding op HBO-niveau, bijvoorbeeld Social Work, Pedagogiek of Maatschappelijk Werk hebt;
- je een groot inlevingsvermogen hebt en je kunt omgaan met weerstand;
- je affiniteit hebt met de problematiek rondom huiselijk geweld, eengerelateerd geweld, ouderenmishandeling en kindermishandeling;
- je beschikt over goede communicatieve vaardigheden en kunt goed luisteren;
- je zelfstandig kunt werken en ook graag onderdeel bent van een team;
- je een SKJ registratie hebt of deze kan en wil behalen;

Als Medewerker Veilig Thuis moet je in het bezit zijn van een rijbewijs en beschikken over eigen vervoer.

*"Weet jij je staande te houden in een turbulent werkgebied met complexe problematiek en wil jij bijdragen aan het voorkomen en bestrijden van huiselijk geweld en kindermishandeling? Als je verschil wil maken op het gebied van geweld in afhankelijkheid en een positieve rol spelen in het leven van kwetsbare kinderen en ouderen, dan maak ik graag kennis met jou!"*

*Teamleider Marc*



Een veilig thuis,  
dat doen we samen.

#### Dit krijg je van ons:

- Het salaris (**schaal 10**) bedraagt op fulltime basis minimaal €3.310,84 bruto per maand en maximaal €4.973,88 bruto per maand. Het betreft vooralsnog een tijdelijk dienstverband voor de duur van één jaar. De rechtspositie en salariering zijn conform de CAO-Jeugdzorg.
- Goede secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een **eindejaarsuitkering** (8,3%) en een reiskostenvergoeding.
- Mogelijkheden tot **persoonlijke ontwikkeling en scholing**.
- Een **laptop en een telefoon** behoren tot de standaard uitrusting van een Medewerker Veilig Thuis.
- Coaching en begeleiding door een **buddy en teamgenoten** die voor je klaar staan.

Medewerkers Veilig Thuis hebben een functie waarin ze 7x24 uur beschikbaar zijn. Voor de Front Office wordt bereidheid verwacht om zo nodig af en toe buiten kantooruren te werken indien werkplanning of een interventie hierom vraagt.

#### Wie zijn wij:

Veilig Thuis Noord- en Midden Limburg (Veilig Thuis NML) is een regionale organisatie waar slachtoffers, daders en omstanders terecht kunnen voor deskundig hulp en advies. Het doel van Veilig Thuis NML is het stoppen en voorkomen van huiselijk geweld, kindermishandeling en ouderenmishandeling, waarbij het borgen van stabiele veiligheid voor alle betrokken leden van het systeem centraal staat. Het werkgebied van Veilig Thuis NML omvat 14 gemeenten.

**Herken jij jezelf in bovenstaand profiel** en wil je graag bijdragen aan het stoppen van huiselijk geweld en kindermishandeling? Stuur dan je motivatiebrief en CV naar [vacatures@veiligthuisnml.nl](mailto:vacatures@veiligthuisnml.nl). Voor meer informatie kun je contact opnemen met teamleider Marc Roovers 0880073601 of [marc.roovers@veiligthuisnml.nl](mailto:marc.roovers@veiligthuisnml.nl)

#### Procedure:

Gaan we met elkaar het sollicitatiegesprek aan, dan doen we dat bij voorkeur gewoon fysiek. Als zowel jij als wij een mooie samenwerking zien, dan vindt er een aanstellingsgesprek plaats met de HRM Adviseur en maakt tot slot een VOG en referentiecheck ook nog deel uit van jouw sollicitatieprocedure.

Wij kijken uit naar je sollicitatie!