



## **Jaarverslag 2019 Veilig Thuis NML**

## Inhoud

Voorwoord.....	3
1 Profiel van de organisatie .....	4
2 Kernprestaties .....	5
2.1 Vakmanschap.....	5
3 Kwaliteit .....	5
3.1 Toezicht Sociaal Domein .....	5
4 Samenwerking met de justitiepartners .....	6
4.1 Actie overleg .....	6
4.2 ZSM.....	6
5 Training en Voorlichting .....	7
5.1 Training Aandachtsfunctionaris .....	7
6 Maatschappelijk ondernemen .....	7
6.1 Capaciteit en personeelsformatie.....	7
6.6 Medezeggenschap .....	8
7 Klachten.....	8
7.1 Klachten en bemiddelingsgesprekken.....	8
8 Toezicht, bestuur en medezeggenschap .....	9
8.1 Governance code.....	9
8.2 Toezichthoudend orgaan .....	9
8.3 Financieel beleid .....	9
8.4 Doelen voor het volgend verslagjaar: .....	10
Bijlage 1: Overzichten .....	11
Bijlage 2: Samenstelling Raad van Bestuur en Raad van Toezicht.....	14

## Voorwoord

### 2019: Intersectoraal samenwerken. Een veilig thuis, dat doen we samen!

#### *Eerst samenwerken voor veiligheid dan samenwerken voor risicogestuurde zorg, een duurzame visie op ketenzorg bij kindermishandeling, huiselijk geweld en seksueel misbruik*

Het jaar 2019 heeft voor Veilig Thuis NML in het teken gestaan van samenwerking met onze partners en dan voornamelijk in het verbeteren en doorontwikkelen van deze samenwerking.

Veilig Thuis NML en de samenwerkingspartners hebben zich verdiept in de visie op gefaseerde ketensamenwerking. Vanuit die verdieping zijn er verbeteringen doorgevoerd. Zo is er in partnerschap gewerkt aan het creëren van een passende samenwerkingsstructuur. De gedragswetenschappers van verschillende organisaties hebben i.s.m. de gemeenten en Veilig Thuis NML samenwerkingsafspraken gemaakt. Hierdoor kan er in de regio eenduidig en volgens de visie gewerkt worden. Alle meldingen betreffen namelijk mensen en gezinnen die in Noord- en Midden Limburgse gemeenten wonen; dat maakt deze mensen en gezinnen de verantwoordelijkheid van ons allemaal; we pakken de zaken samen op. Iedere organisatie vanuit zijn eigen expertise en wettelijke taak.

Door niet na elkaar, maar naast elkaar te werken is het vertrouwen in de samenwerking gegroeid. We weten nu veel beter van elkaar hoe we tegen zaken aankijken en wat ieders expertise is.

Kortom: Intersectoraal samenwerken:

- Samenwerken aan directe veiligheid: we gebruiken de veiligheidskaart.
- Samenwerken aan stabiele veiligheid: we werken met een hulpverleningsplan voor risicogestuurde zorg.
- Samenwerken aan herstel van de individuele gezinsleden.
- Samenwerken aan stabilisatie door te evalueren, te monitoren en bij te stellen.
- Samenwerken aan het leren omgaan bij terugval: we werken met een toekomstplan.

## 1 Profiel van de organisatie

Veilig Thuis is per 1 januari 2015 een feit als onderdeel van de Wet Maatschappelijke Ondersteuning. Veilig Thuis is ontstaan uit het samenbrengen van het Steunpunt Huiselijk Geweld (SHG) en het Advies- en Meldpunt Kindermishandeling (AMK). Op 29 april 2016 is Stichting Veilig Thuis Noord- en Midden Limburg opgericht. De Stichting Veilig Thuis NML vormt een personele unie met de Stichting Bureau Jeugdzorg Limburg. De stichtingen hebben dezelfde Raad van Toezicht en Raad van Bestuur. In 2017 zijn de voorbereidingen getroffen voor de overgang van de uitvoerend medewerkers en de vertrouwensartsen naar de Stichting Veilig Thuis NML. Deze overgang is op 1 januari 2018 gerealiseerd.

Veilig Thuis is er voor iedereen die met geweld in afhankelijkheidsrelaties te maken heeft. We geven advies, bieden een helpende hand en doorbreken acuut onveilige situaties.

Veilig Thuis NML:

- Is het meldpunt voor kindermishandeling en huiselijk geweld.
- Werkt vanuit de visie risico gestuurde ketensamenwerking.
- Geeft advies aan zowel burgers als professionals.
- Heeft een rol in het tijdelijk huisverbod.
- Kan een AWARE uitreiken.
- Vervult de radarfunctie.
- Biedt ondersteuning aan adviesvrager, melder, professional en direct betrokkenen.
- Doet onderzoek naar kindermishandeling en/of huiselijk geweld.
- Stelt voorwaarden op ten behoeve van het herstellen van de acute veiligheid.
- Leidt toe naar passende hulpverlening.
- Monitort intensief de gestelde voorwaarden voor minimaal de duur van 12 maanden.
- Heeft bijzondere bevoegdheden in het verwerken en delen van informatie met justitiepartners.
- Heeft bijzondere bevoegdheden in het uitvoeren van interventies.

<b>Naam verslagleggende persoon</b>	Stichting Veilig Thuis Noord- en Midden Limburg
<b>Adres</b>	Slachthuisstraat 33
<b>Postcode</b>	6041 CB
<b>Plaats</b>	Roermond
<b>Telefoonnummer</b>	088-0072975
<b>Identificatienummer Kamer van Koophandel</b>	66012198
<b>E-mailadres</b>	info@veiligthuisnml.nl
<b>Website</b>	www.veiligthuisnml.nl
<b>Rechtsvorm</b>	Stichting

## **2 Kernprestaties**

### **2.1 Vakmanschap**

Het werk van Veilig Thuis vraagt om vakmanschap en een sterk netwerk. Dit met aandacht voor de menskant, want casuïstiek is vaak heftig en heeft een impact op medewerkers. Met focus op werving van geregistreerd personeel, een opleidingsplan en persoonlijke begeleiding van medewerkers zijn hierin in 2019 belangrijke stappen gezet.

#### *De Coach*

Met persoonlijke begeleiding worden medewerkers gecoacht in het prioriteren en het maken van verantwoorde keuzes in hun werk bij Veilig Thuis NML. Het verantwoordelijkheidsgevoel van medewerkers is groot en dit kan met regelmaat voor disbalans zorgen. Dit is een belangrijk thema in de coachgesprekken. Persoonlijke begeleiding is een investering gebleken met een directe impact op de werkvloer: het verzuim is laag en de sfeer is goed

#### *Betrouwbare samenwerkingspartner*

Nu medewerkers meer en meer een bekend gezicht worden bij ketenpartners en gemeenten, is een belangrijke basis voor het netwerk gelegd.

In 2019 is geïnvesteerd in een goede verbinding met de regionale bestuurders en een beleidsmatige betrokkenheid bij regionale en landelijke ontwikkelingen op het gebied van geweld in afhankelijkheidsrelaties. Onder andere door de oprichting van het regionaal Netwerk straf en zorg waarin de justitiepartners, gemeenten, veiligheidshuizen en Veilig Thuis zijn vertegenwoordigd.

## **3 Kwaliteit**

### **3.1 Toezicht Sociaal Domein en de samenwerking met de lokale teams**

#### *Toezicht Sociaal Domein*

De samenwerkende rijksinspecties binnen het Toezicht Sociaal Domein onderzochten eind 2018 in de regio Noord- en Midden-Limburg het functioneren van het lokale veld na onderzoek en overdracht van casuïstiek door Veilig Thuis. Het doel van het onderzoek was het bevorderen van de zorg en ondersteuning die het lokale netwerk biedt aan kwetsbare gezinnen die na onderzoek vanuit Veilig Thuis zijn overgedragen. De focus van het onderzoek was gericht op het vinden van goede voorbeelden en werkzame elementen die overdraagbaar zijn naar andere gemeenten en organisaties in Nederland. De inspecties keken naar goede punten en verbeterpunten in het lokale netwerk van de gemeente. Naar aanleiding van dit onderzoek zijn er door het TSD aanbevelingen gedaan voor de gemeenten Beesel, Venlo en Roermond betreffende de punten waarop verbeteringen kunnen worden doorgevoerd. De gemeenten hebben in 2019 i.s.m. Veilig Thuis NML een verbeterplan opgesteld, opgesplitst naar de thema's en indicatoren die door de inspecties zijn gehanteerd. De samenwerking in het opstellen van het verbeterplan en het gezamenlijk uitvoeren van de aanbevelingen en maatregelen heeft geleid tot verbetering van de overdracht van zaken en heeft geleid tot de totstandkoming van de samenwerkingsafspraken, het uniform werken met de veiligheidskaart en het hulpverleningsplan.

#### *Samenwerking met de lokale teams*

Samenwerking tussen Veilig Thuis NML en het lokale veld is per regio verschillend. In Midden Limburg is er samen met het CJG en AMW een goede afstemming en samenwerking tot stand gekomen. Medewerkers en gedragswetenschappers werken nauw samen en de managers hebben overleg daar waar het nodig is, naast de structurele

evaluaties die zijn ingepland. Vooral vanuit één plek de casuïstiek bespreken en doorzetten naar de juiste partner werkt snel en efficiënt.

In de regio Noord Limburg, waar 7 verschillende werkwijze en toegangen zijn, is het voor de medewerkers van Veilig Thuis NML nog vaak zoeken bij welk toegangsteam een casus kan worden overgedragen.

De samenwerking is dan meer afhankelijk van welke mensen de casus oppakken en er mee aan de slag gaan. Hierin zullen we elkaar nog meer moeten opzoeken. De gezamenlijke visie, de samenwerkingsafspraken en de veiligheidskaart kunnen hierin een goede bijdrage leveren.

## 4 Samenwerking met de justitiepartners

### Samenwerken met de justitiepartners: Veiligheid Voorop

#### 4.1 Actie overleg

Het actie overleg is een overleg bedoeld voor vroegtijdige afstemming bij casuïstiek waarbij sprake is van spoed, samenloop bij straf en zorg en/of een multi-probleemsituatie waarbij er een intersectoraal en tactisch plan van aanpak opgesteld wordt. Aan het overleg nemen in ieder geval politie en Openbaar Ministerie deel en waar nodig ook de Raad voor de Kinderbescherming en de Reclassering. Het belangrijkste doel is om de veiligheid voor alle betrokkenen, burgers en professionals te borgen en de eerste interventies en onderzoekshandelingen veilig, snel en doeltreffend in te zetten. In 2019 zijn we gestart met het thematisch ordenen van casussen die ingebracht worden. Huiselijk geweld, Ex-partnergeweld en zedenzaken worden met de betreffende Officier van Justitie afgestemd.

#### Aantal ingebrachte casussen, per inbrengende partij 2019

Inbrengende partij	Aantal casussen
Openbaar Ministerie	14
Politie	39
Politie, Zeden	11
Raad voor de Kinderbescherming	5
Veilig Thuis Noord- en Midden Limburg	85
Veilig Thuis Zuid-Limburg	56
Totaal	210

#### 4.2 ZSM

Het Openbaar Ministerie, politie, Veilig Thuis, Raad voor de Kinderbescherming en de drie reclasseringsorganisaties (3RO) hebben (deels gelijke) wettelijke opdrachten in zaken met huiselijk geweld en kindermishandeling. Deze overlap zit op twee punten: het onderzoek naar wat er is gebeurd en het besluit over wat er naar aanleiding van (strafbare vormen van) huiselijk geweld en kindermishandeling moet gaan gebeuren. Dit betekent dat er tussen de strafrechtketen/ZSM en Veilig Thuis afstemming moet plaatsvinden over het onderzoek en de interventies.

Daarnaast is afstemming tussen Veilig Thuis en Slachtofferhulp Nederland van belang. Beiden hebben een (overlappende) wettelijke taak in ondersteuning van en herstelgerichte zorg jegens het slachtoffer. Daar op ZSM bijna alle HG zaken die strafrechtelijk vervolgd worden hier binnenkomen, is de noodzaak tot afstemming en een gezamenlijke aanpak noodzakelijk. De genoemde organisaties hebben op bestuurlijk niveau een gezamenlijke

visie en aanpak, de zogenaamde gefaseerde aanpak, vastgesteld. Volgens deze visie is volgordekelijk 'eerst veiligheid, dan risico gestuurde zorg, dan herstelgerichte zorg' noodzakelijk. Dit betekent een gefaseerde aanpak waarbij eerst de veiligheid moet worden gewaarborgd voordat aan gedragsverandering en herstel kan worden gewerkt. Dit gebeurt middels gezamenlijk onderzoek naar de feiten, de persoon van de verdachte, de omstandigheden van het slachtoffer en diens (gezins-)situatie ten behoeve van de te nemen beslissingen. Sinds 2019 is Veilig Thuis Zuid Limburg en Veilig Thuis Noord en Midden Limburg dagelijks fysiek aanwezig op ZSM om zo optimaal mogelijk vorm te geven aan deze samenwerking

## 5 Training en Voorlichting

### 5.1 Training Aandachtsfunctionaris

Veilig Thuis NML heeft in 2018 een training ontwikkeld "Verbeterde meldcode en het afwegingskader" voor de aandachtsfunctionarissen huiselijk geweld en kindermishandeling. De Aandachtsfunctionaris heeft een belangrijke rol bij de implementatie van de meldcode binnen zijn/haar organisatie. Deze training is ook in 2019 aangeboden aan de organisaties die gehouden zijn aan de meldcode.

De training Aandachtsfunctionaris Huiselijk Geweld werd onder de deelnemers gewaardeerd met een 8 en is SKJ geaccrediteerd. In samenwerking met de projectleider huiselijk geweld is er een opleidingsaanbod samengesteld. De projectleider en Veilig Thuis werken in de uitrol hiervan nauw samen met de gemeenten in Noord en Midden Limburg. Naast de training voor de aandachtsfunctionaris biedt Veilig Thuis de SKJ geregistreerde basistraining kindermishandeling en huiselijk geweld aan en de SKJ geregistreerde verdiepingstraining huiselijk geweld en kindermishandeling aan.

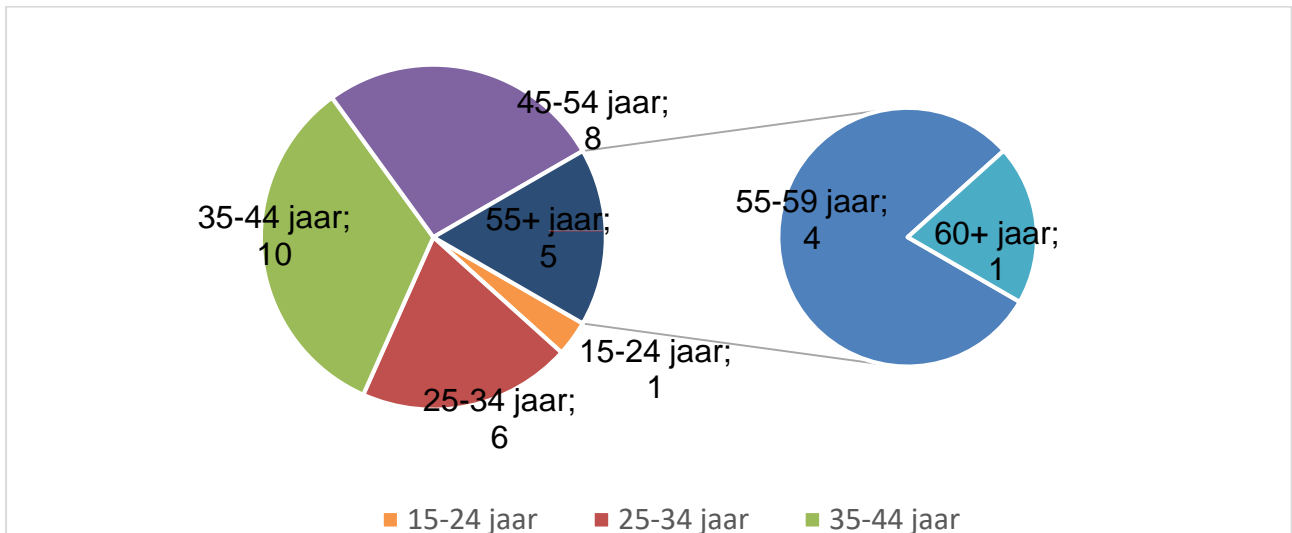
## 6 Maatschappelijk ondernemen

### 6.1 Capaciteit en personeelsformatie

Als voorbereiding op de aanscherping van de meldcode is de formatie van Veilig Thuis NML uitgebreid. Onderstaande tabel laat de formatie zien van Veilig Thuis NML zoals deze in 2019 is samengesteld

	<b>Werkzaam voor Veilig Thuis NML 31-12-2019</b>
Management	1, 00 fte
Teamleider	0, 67 fte
Vertrouwensarts	1, 34 fte
Gedragswetenschapper	2, 56 fte
GZ psycholoog	0, 44 fte
Medewerker Veilig Thuis	29,07fte
Administratie	1, 89 fte
Coach	0 ,89 fte

Bij Veilig Thuis NML is er sprake van een spreiding qua leeftijd onder het personeel. Onderstaande tabel laat dit zien.



Het ziekteverzuim over 2019 binnen Veilig Thuis NML bedroeg 3,07%, in 2018 3,64% en in 2017 bedroeg het ziekteverzuim 3,31%.

## 6.6 Medezeggenschap

Sinds 1 januari 2018 zijn de maatschappelijk werkers en de vertrouwensartsen in dienst getreden bij de Stichting Veilig Thuis Noord- en Midden Limburg. Op basis van het aantal medewerkers beschikt Veilig Thuis NML over een personeelsvertegenwoordiging (PVT). Deze bestaat uit drie uitvoerend medewerkers en een ambtelijk secretaris van Veilig Thuis NML. De PVT overlegt met de bestuurder en de manager HRM over de volgende onderwerpen:

- Belangrijke inkrimping, uitbreiding, beëindiging, reorganisatie, fusie of andere wijzigingen van de werkzaamheden.
- Het aangaan of beëindigen van duurzame samenwerking met andere organisaties.
- Vaststellen of veranderen van regels over opleiding, bijscholing, werktijden en vakantieregelingen.
- Veranderingen in de statuten en veranderingen in het huishoudelijk reglement van de werkgever.
- Vaststellen en veranderen van het beleid over detachering.

De leden van de PVT hebben in 2019 een aantal trainingsdagen gehad om zich het werk, de rol en de verantwoordelijkheid van een personeelsvertegenwoordiging eigen te maken. Naar aanleiding van deze scholingsdagen heeft de PVT ook een visie geformuleerd.

## 7 Klachten

### 7.1 Klachten en bemiddelingsgesprekken

De klachtenprocedure is beschreven in het document 'Klachtenregeling voor cliënten van Veilig Thuis Noord- en Midden Limburg' en is te downloaden vanaf onze website. Op de website is in begrijpelijke taal omschreven hoe de klachtenprocedure eruitziet en wordt uitgelegd hoe cliënten ondersteuning kunnen krijgen bij het indienen van een klacht. Er zijn in 2019 geen klachten doorgeleid aan de klachtencommissie. Wel zijn er in 2019 vijf bemiddelingsgesprekken gevoerd. De klachten zijn hierin naar tevredenheid afgewikkeld.



Cliënten kunnen bij het tuchtrecht van de Stichting Kwaliteitsregister Jeugd (SKJ) terecht indien zij van mening zijn dat het handelen van een medewerker in strijd is met de beroepscode. Deze beroepscode is beschreven op onze website. Van de mogelijkheid om naar het tuchtrecht te stappen is door cliënten van VT in 2019 geen gebruik gemaakt.

## **8 Toezicht, bestuur en medezeggenschap**

### **8.1 Governance code**

Veilig Thuis NML kent een Raad van Toezicht en een Raad van Bestuur. De Raad van Toezicht onderschrijft de Governancecode Zorg (2017) en past de principes hieruit toe.

### **8.2 Toezichthoudend orgaan**

Voor wat betreft de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur is er sprake van een personele unie tussen de Stichting Veilig Thuis NML en de Stichting Bureau Jeugdzorg Limburg.

De Raad van Toezicht van Veilig Thuis NML bestaat uit vijf leden. De Raad van Toezicht is in 2019 in totaal vijf keer bij elkaar geweest.

Conform statuten heeft de Raad van Toezicht in 2019 de Jaarrekening en het Jaarverslag 2018 goedgekeurd. Hetzelfde geldt voor het Jaarplan 2020 en de Begroting 2020. Via financiële rapportages is de (financiële) ontwikkeling bij Veilig Thuis NML gevolgd.

De uitkomsten van de systeembeoordeling ISO en de audit in het kader van de certificering Veilig Thuis NML zijn door de Raad van Toezicht besproken. Er is tevredenheid over de stappen die Veilig Thuis NML - gegeven haar nog jonge bestaan - heeft gezet. Er is ook grote waardering voor de medewerkers van Veilig Thuis NML en voor de wijze waarop zij uitvoering geven aan hun taak.

Naar aanleiding van het Jaarplan 2019 heeft de Raad van Toezicht zich in de eerste vergadering van 2019 uitgebreid door de Manager van Veilig Thuis NML laten informeren over de ontwikkelingen, waaronder de consequenties en impact van de aangescherpte meldcode.

Veilig Thuis NML kent een eenhoofdige Raad van Bestuur waarbij – zoals eerder is aangegeven – sprake is van een personele unie met de Stichting Bureau Jeugdzorg Limburg.

De bestuurder is – als nevenfunctie – lid van het jeugdfonds Sport Limburg. Dit fonds richt zich op het stimuleren en bekostigen van sport voor en door jeugdigen in Limburg die anders niet in staat zouden zijn een sport te beoefenen. Van belangenverstrengeling met de Stichting Veilig Thuis NML is geen sprake.

### **8.3 Financieel beleid**

#### *Hoofdpijnen financieel beleid*

Stichting Veilig Thuis Noord- en Midden Limburg staat voor een gezonde – financiële – bedrijfsvoering. Veilig Thuis ontvangt, op basis van een ingediende begroting, subsidie van de gemeente Venlo optredende als portefeuillehouder van de gemeenten in de regio's Noord- en Midden Limburg. Maandelijks wordt het behalen van de financiële (en inhoudelijke) doelen bewaakt en eenmaal per kwartaal wordt hierover gerapporteerd aan de Raad van Bestuur en de gemeente Venlo.

Met de gemeenten zijn afspraken gemaakt over de mogelijkheid van de vorming van een egalisatiereserve gemaximeerd op een bedrag van € 200.000.-

### *Financieel resultaat*

Veilig Thuis sluit 2019 af met een resultaat van nihil en een eigen vermogen van € 200.000

De gemeentelijke subsidies (inclusief het subsidie van € 15.246.- voor de uitvoering van AWARE) bedragen voor 2019 € 3.783.708.- Het maximaal beschikte subsidie bedroeg € 3.905.246.- Aangezien het plafond van de egalisatiereserve van € 200.000.- reeds is bereikt dient het verschil van

€ 121.538.- met de gemeenten te worden verrekend.

In maart 2020 zijn door de overheid ingrijpende maatregelen afgekondigd om de verspreiding van het Covid-19 virus tegen te gaan. Gegeven het feit dat Veilig Thuis een gesubsidieerde instelling is, waarbij de hoogte van het subsidie is gebaseerd op de verwachte activiteiten, zijn de consequenties van de maatregelen voor Veilig Thuis i.c. op de financiële positie van Veilig Thuis nog moeilijk te overzien, maar naar verwachting gering. Daar waar partijen in de veiligheidsketen hun zorg afschalen komt er meer druk te liggen op Veilig Thuis om de veiligheid bij jongeren en volwassenen te borgen. Eventuele financiële consequenties hiervan zijn moeilijk in te schatten.

### **8.4 Doelen voor het volgend verslagjaar:**

- Intersectorale samenwerking bij acuut en structureel geweld, inrichting MDA++ Acuut en MDA++ Structureel.
- Organiseren van cliënttevredenheid.
- Extra aandacht voor de samenwerking in de keten bij de Bijzondere vormen van geweld. Onder andere door aan te sluiten bij de werkgroepen vanuit de Regiovisie Huiselijk geweld en kindermishandeling en de aansluiting van Veilig Thuis NML bij het projectteam Bijzondere vormen van geweld vanuit het Landelijk meerjaren uitvoeringsprogramma Veilig Thuis.
- I.s.m. de projectleider huiselijk geweld deskundigheidsbevordering voor het onderwijs organiseren.
- Intersectoraal samenwerken volgens de visie, met de veiligheidskaart, het hulpverleningsplan en het herstelplan.

## Bijlage 1: Overzichten

**Tabel 1: Adviezen**

Gemeente	Aantal 2017	Aantal 2018	Aantal 2019
Beesel	17	31	39
Bergen (L)	72	20	34
Echt-Susteren	50	56	100
Genneep	32	50	56
Horst aan de Maas	103	68	90
Leudal	47	67	91
Maasgouw	16	14	53
Nederweert	3	12	28
Peel en Maas	60	52	78
Roerdalen	29	22	43
Roermond	808	408	455
Venlo	410	519	631
Venray	158	157	181
Weert	98	92	174
Overig Nederland	66	161	242
Onbekend	32	23	23
<b>Totaal</b>	<b>2001</b>	<b>1752</b>	<b>2318</b>

**Tabel 2: Hoedanigheid Advies**

Hoedanigheid melder	Aantal
Anoniem	238
Beroepsmatig	18
Beroepsmatig anders	42
Buurtbewoner	163
Directbetrokkene, jeugdige	44
Directbetrokkene, volwassene	57
Familie lid van directbetrokkene	257
Justitie en veiligheid	98
Kinderopvang	293
Medische beroepsgroepen	46
Niet beroepsmatig	174
Onderwijs	141
Paramedische beroepsgroepen	167
Persoon behoort tot het sociale netwerk	9
Psychologen, pedagogen, psychotherapeuten en sociaal werkers	41
Vrijwilliger	526
<b>Eindtotaal</b>	<b>4</b>
	<b>2318</b>

*Is de hoedanigheid melder leeg, dan is deze niet ingevuld*

**Tabel 3: Meldingen**

<b>Gemeente</b>	<b>Aantal 2017</b>	<b>Aantal 2018</b>	<b>Aantal 2019</b>
Beesel	149	78	96
Bergen (L)	110	72	46
Echt-Susteren	255	239	192
Gennep	121	103	114
Horst aan de Maas	259	155	165
Leudal	326	231	239
Maasgouw	144	84	129
Nederweert	128	85	82
Peel en Maas	261	167	182
Roerdalen	195	148	130
Roermond	848	552	485
Venlo	1556	935	914
Venray	431	263	326
Weert	664	446	411
Overig Nederland	49	66	68
Onbekend	0	0	3
<b>Totaal</b>	<b>5496</b>	<b>3634</b>	<b>3582</b>

**Tabel 3: Hoedanigheid melder**

<b>HoedanigheidMelder</b>	<b>Aantal</b>
	42
Beroepsmatig	3
Beroepsmatig anders	297
Justitie en veiligheid	2198
Kinderopvang	25
Medische beroepsgroepen	258
Niet beroepsmatig	65
Niet beroepsmatigAnoniem	68
Niet beroepsmatigBuurtbewoner	102
Niet beroepsmatigDirectbetrokkene, jeugdige	16
Niet beroepsmatigDirectbetrokkene, volwassene	107
Niet beroepsmatigFamilielid van directbetrokkene	80
Niet beroepsmatigPersoon behoort tot het sociale netwerk	35
Niet beroepsmatigVrijwilliger	3
Onderwijs	132
Paramedische beroepsgroepen	3
Psychologen, pedagogen, psychotherapeuten en sociaal werkers	148
<b>Eindtotaal</b>	<b>3582</b>

*Is de hoedanigheid melder leeg, dan is deze niet ingevuld*

**Tabel 4: Leeftijdscategorie direct betrokkenen**

Leeftijd categorie	Aantal	%
0-20	4538	42,65%
20-30	1267	11,91%
30-40	1819	17,10%
40-50	1746	16,41%
50-60	764	7,18%
60-70	273	2,57%
70-80	146	1,37%
80-90	77	0,72%
90 >=	9	0,08%
<b>Eindtotaal</b>	<b>10639</b>	<b>1</b>

**Tabel 5: Aantal diensten gestart in 2019 (excl. lopende)**

Gemeente	Onderzoek	Voorwaarden en vervolg
Beesel	2	6
Bergen (L.)	2	1
Boxmeer	1	
Cranendonck	1	
Echt- Susteren	5	7
Gennep	4	5
Horst aan de Maas	2	7
Leudal	9	9
Maasgouw	1	7
Maastricht		1
Nederweert		3
Peel en Maas	5	8
Roerdalen	2	3
Roermond	15	15
Venlo	41	53
Venray	7	18
Weert	8	9
<b>Eindtotaal</b>	<b>105</b>	<b>152</b>

*Lopende zaken zijn niet mee gerekend*

## Bijlage 2: Samenstelling Raad van Bestuur en Raad van Toezicht

### *Samenstelling Raad van Bestuur*

Dhr. N.W.M. Plitscher

### *Samenstelling RvT, nevenfunctie en rooster van aftreden*

<b>Leden RvT</b>	<b>Rol</b>	<b>Functie</b>	<b>Nevenfuncties</b>	<b>Rooster van Aftreden</b>
Dhr. T. Thissen	Voorzitter	UWV: algemeen directeur van de divisie WERKbedrijf	Secretaris van het genootschap van Oud-senatoren Raad van Advies CIZ Voorzitter RvT Laurentius Ziekenhuis	01-01-2023 Niet herbenoembaar
Dhr. G. Mertens	Lid	Decaan Faculteit Management, Science & Technology; hoogleraar Financieel Management, Open Universiteit Nederland.	Lid RvT Adelante Lid RvT GGz Eindhoven Lid RvC Rabobank Parkstad	01-03-2023 Niet herbenoembaar
Mevr. M. Absil	Lid		Lid RvT Stichting Wigwam, Lid RvT Unitus Voorzitter RvT zorgcentrum Vincent Depaul Lid Provinciale Staten Limburg	01-04-2024 Niet herbenoembaar
Mevr. M. Crutzen	Lid	APG: Manager Group Finance		17-10-2024 Niet herbenoembaar
Mevr. Y. Suiskens	Lid	Advocatenkantoor Suiskens, eigenaar		17-10-2024 Niet herbenoembaar